

# GUÍA SOBRE DIVERSIDADES SEXOGENÉRICAS

---

¡VAMOS!



INSTITUTO PROFESIONAL  
**arcos**



GÉNERO Y  
DIVERSIDAD  
Instituto Profesional Arcos

Conceptos Claves

Identities de  
Género

Orientaciones  
Sexuales

Esquemas  
Sexogenéricos

Lenguaje  
Inclusivo

Unidad de  
Género y Diversidad

## INTRODUCCIÓN

1 2 3

Esta guía interactiva creada por la Mesa LGBTIQA+ y coordinada por la Unidad de Género y Diversidad de IP ARCOS, pretende favorecer conversaciones transformadoras junto a nuestra comunidad para pensarnos en relación a las diversidades sexogenéricas, acordar un marco común de entendimiento en la construcción de una cultura institucional diversa e inclusiva, que valore, reconozca, respete y promueva espacios educativos y laborales seguros, considerando condiciones de cuidado para la población LGBTIQA+ de ARCOS.



## ¿PARA QUÉ ABRIR CONVERSACIONES SOBRE DIVERSIDADES SEXOGENÉRICAS EN IP ARCOS?

1 2 3

La orientación sexual e identidad de género que cada persona defina para sí, es esencial para su personalidad y constituye uno de los aspectos fundamentales de su autodeterminación, su dignidad y su libertad (Principios de Yogyakarta 2007). Sin embargo, la multiplicidad de conceptos sobre diversidades sexogenéricas, puede provocar confusiones y distanciamiento hacia temáticas LGBTIQ+. Esto conlleva un riesgo de invisibilización y limitada comprensión de vivencias y sentires de identidades que salen de la norma binaria (hombre-mujer) y heterosexual. Todo esto puede derivar en conductas hostiles, exclusión de espacios sociales, ausencia de apoyo y respeto, discursos de odio y actos discriminatorios. Establecer un marco de comprensión conceptual de categorías y definiciones sobre diversidad sexogenérica facilitan la construcción de bases de convivencia segura, disipan dudas y prejuicios, y eliminan opiniones valóricas.



## ¿PARA QUÉ ABRIR CONVERSACIONES SOBRE DIVERSIDADES SEXOGENÉRICAS EN IP ARCOS?

1 2 3

Sin embargo, estas categorías suelen ser interpretadas de forma rígida, estructurando las normas de género que limitan, castigan y normalizan a todas aquellas personas que no se apeguen a las mismas (Butler 2015). Es decir, no entregan un espacio para identidades y expresiones de género en tránsito o no definidas, ni categorías fluidas y mutables, limitando la comprensión de personas que no encajan en dichas definiciones. Por ello, deben ser leídas como una guía orientadora, sin instaurar en ellas un patrón de conductas y expresiones.



# CONCEPTOS CLAVES 1 2

A fin de comprender la variedad de definiciones que se van a presentar en esta guía, se hace necesario entender a cabalidad los siguientes conceptos:

## Sexo

Características biológicas (genéticas, endocrinas y anatómicas) empleadas para agrupar a las personas como miembros de una población. Asimismo, sexo asignado al nacer es una construcción sociocultural mediante la cual se les asigna a las personas un sexo al nacer (denominándolas hombre o mujer), con base en la percepción que otras personas tienen sobre sus genitales.

## Género

Interpretación que cada cultura elabora sobre lo que es ser hombre o lo que es ser mujer, en base a estereotipos de género y roles sociales, a partir de los cuerpos.

## Identidad de género

Es la percepción y vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente profundamente, la cual podría corresponder o no con el sexo asignado al momento del nacimiento. Por ello, el sexo biológico es diferente a la identidad de género.



# CONCEPTOS CLAVES

1

2

## Orientación sexual

Capacidad de cada persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y/o sexual por personas de un género diferente al suyo o de su mismo género, o de más de un género, o de ninguno.

## Expresión de género

Manifestación del género de la persona, que podría incluir la forma de hablar, manerismos, modo de vestir, comportamiento personal, comportamiento o interacción social, modificaciones corporales, entre otros.

## LGBTIQA+

Personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero, travesti, intersexuales, género queer asexuales, arrománticos, agénero y otras diversidades sexogenéricas.



# IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO

1 2 3 4

Considerando la gran amplitud de conceptos asociados a las diversas identidades y expresiones de género, se entregará un grupo acotado de ellos. Es importante indicar que estas configuraciones conceptuales se encuentran en un espectro libre y mutable, dentro de un espacio, tiempo, entorno social y cultural situado.

**Cisgénero:** Persona que no transita de género. La mayoría de las personas no siente la necesidad de hacer un tránsito de género, porque el género que le asignaron al nacer les identifica.

**Transgénero:** Personas que se sienten y se conciben a sí mismas como pertenecientes al género opuesto al que social y culturalmente se asigna a su sexo de nacimiento, y quienes, por lo general, sólo optan por una reasignación hormonal (sin llegar a la intervención quirúrgica de los órganos pélvicos sexuales internos y externos) para adecuar su apariencia física y corporalidad a su realidad psíquica, espiritual y social.

**Transexual:** Persona que se siente y se concibe a sí misma como perteneciente al género y al sexo opuesto a los que social y culturalmente se les asigna en función de su sexo de nacimiento, y que pueden optar por una intervención médica (hormonal, quirúrgica o ambas) para adecuar su apariencia física y corporalidad a su realidad psíquica, espiritual y social.



# IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO

1 2 3 4

**Transfemenina:** Persona que al nacer su sexo biológico asignado fue masculino, pero su identidad de género es femenina.

**Transmasculino:** Persona que al nacer su sexo biológico asignado fue femenina, pero su identidad de género es masculino.

**Intersex:** Persona que ha nacido con características sexuales (incluidos genitales, gónadas y patrones cromosómicos) que varían respecto del estándar de corporalidad culturalmente vigente para hombres y mujeres.

**No binarie:** Persona cuya identidad de género no encaja con la estructura tradicional de género binario, y que transitan hacia un género neutro u otros géneros no asociados a dicha estructura.

**Queer:** Las personas queer, o quienes no se identifican con el binarismo de género, son aquellas que además de no identificarse y rechazar el género socialmente asignado a su sexo de nacimiento, tampoco se identifican con el otro género o con alguno en particular.





# IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO

1 2 3 4

**Andrógina:** Persona con una expresión de género que no puede ser identificada como masculina o femenina completamente.

**Género Fluido:** Persona que no se identifica con una sola identidad de género, sino que puede transitar entre géneros. Las personas que se caracterizan por ser de género fluido pueden transitar su identidad con frecuencia, dependiendo del contexto.

**Travesti:** Persona que expresa, a través de su modo de vestir, un rol de género socialmente asignado al sexo opuesto. El travestismo no siempre implica un deseo de pertenencia al sexo opuesto. Esta expresión puede ser transitoria o duradera.

**Drag Queen, Drag King, Transformistas:** Persona (cisgénero o transgénero) que se viste con ropa incónica para actuar en performances y otros eventos. No está relacionado con la identidad de género, sino una manifestación artística.



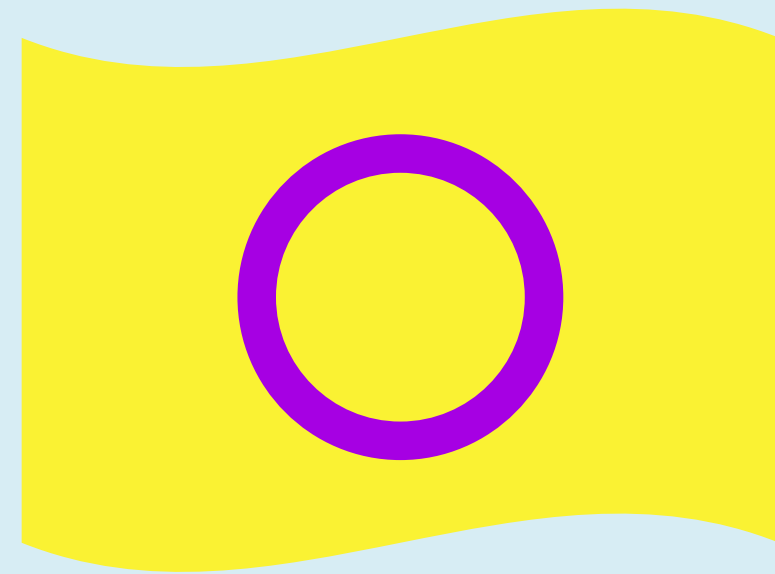
# IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO

- 1
- 2
- 3
- 4**

## Banderas



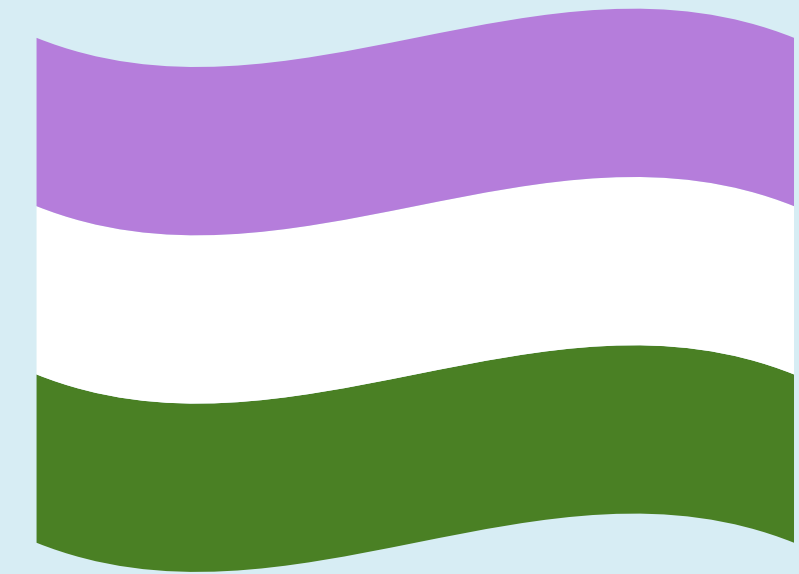
**TRANS**



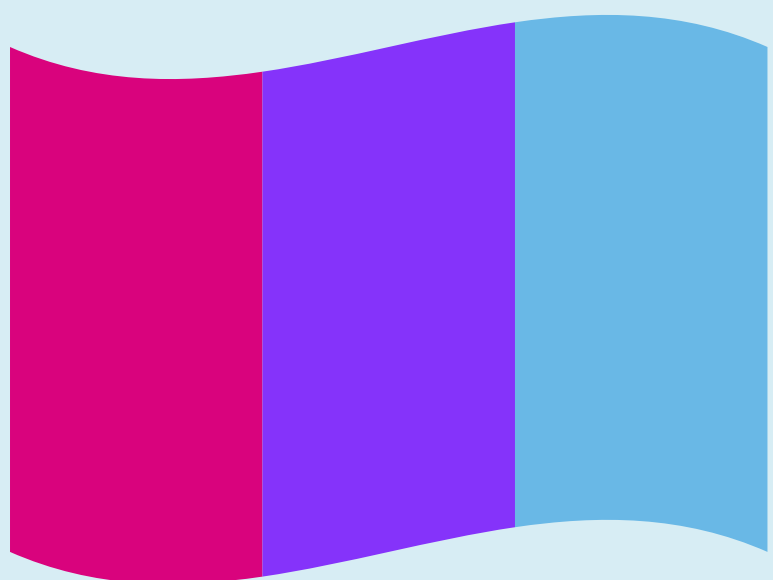
**INTERSEX**



**NO BINARIE**



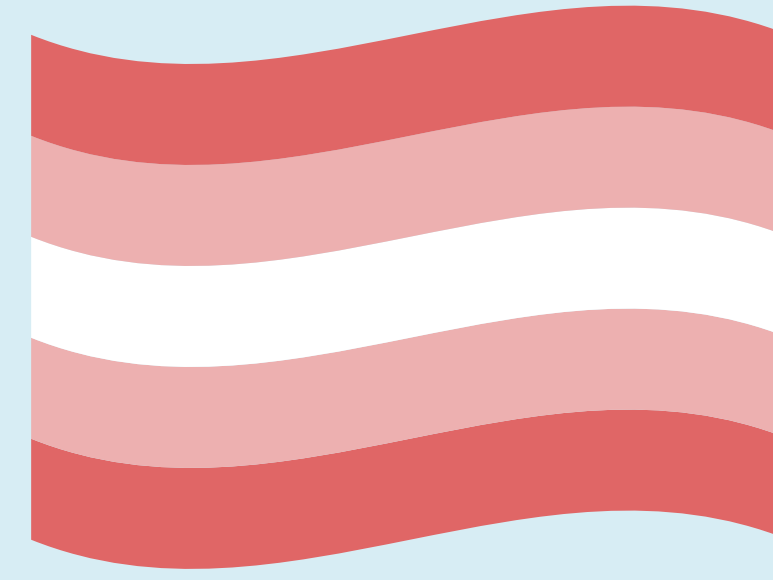
**QUEER**



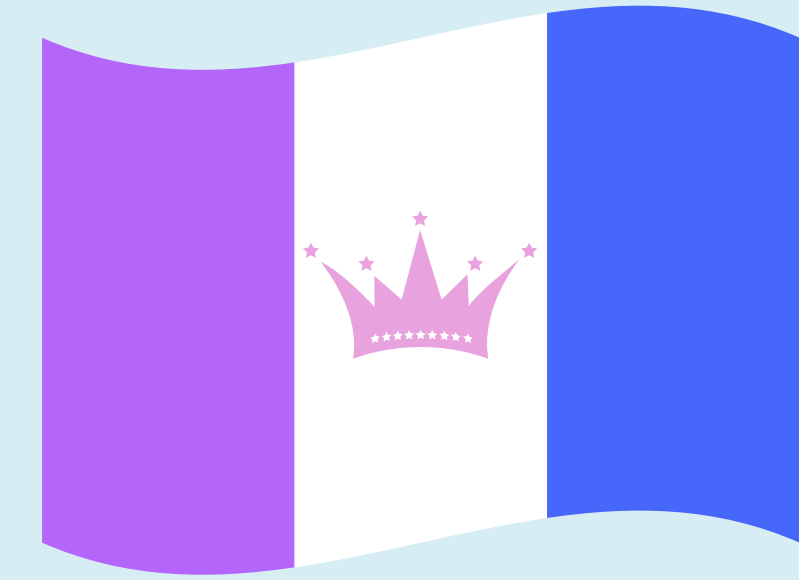
**ANDRÓGINA**



**GÉNERO FLUIDO**



**TRAVESTI**



**DRAG QUEEN**

# ORIENTACIONES SEXUALES Y AFECTIVAS

1 2 3

Se entregará un grupo acotado de definiciones sobre orientaciones sexuales y afectivas, entendiendo que existen otras que no fueron abordadas en este documento.

**Lesbiana:** Mujer (cisgénero, transgénero o no binarie) que se siente emocional, sexual y/o románticamente atraída por otras mujeres.

**Gay:** Hombre (cisgénero, transgénero o no binarie) que se siente atraído erótico afectivamente hacia otro hombre. Es una expresión alternativa a “homosexual” (de origen médico). Algunos hombres y mujeres, homosexuales o lesbianas, prefieren el término gay, por su contenido político y uso popular.

**Bisexual:** Capacidad de una persona de sentir una atracción erótica afectiva por personas de un género diferente al suyo y de su mismo género, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con ellas.



# ORIENTACIONES SEXUALES Y AFECTIVAS

1 2 3

**Heterosexual:** Personas (cisgénero o transgénero) que se sienten emocional, sexual y/o románticamente atraídas hacia un solo género que consideran opuesto al propio.

**Pansexual:** Capacidad de una persona de sentir atracción erótica afectiva hacia otra persona, con independencia del sexo, género, identidad de género, orientación sexual o roles sexuales, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y/o sexuales con ella.

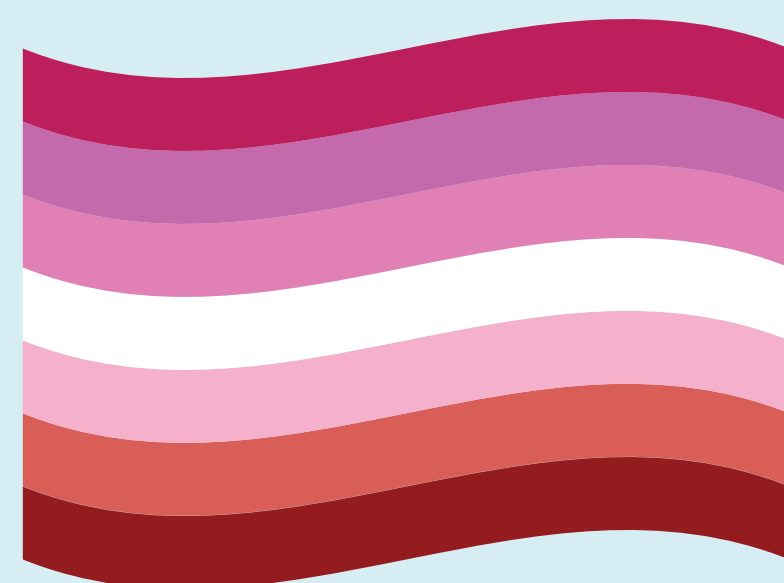
**Asexual:** Persona que no experimenta atracción sexual hacia otras personas. No es lo mismo que ser célibe, ni lo mismo que ser asexuado o antisexual. Las personas asexuales tienen las mismas necesidades emocionales que todos los demás y son igualmente capaces de entablar relaciones íntimas.



# ORIENTACIONES SEXUALES Y AFECTIVAS

1 2 3

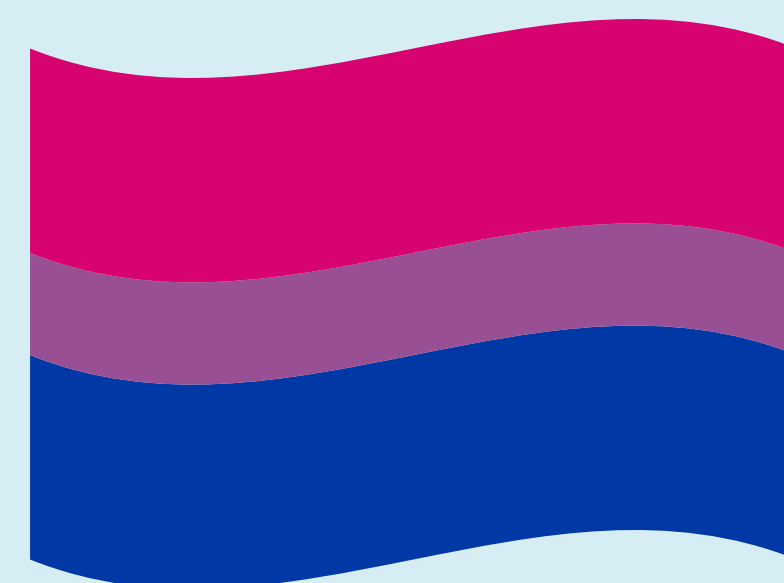
## Banderas



**LESBIANA**



**GAY**



**BISEXUAL**



**PANSEXUAL**

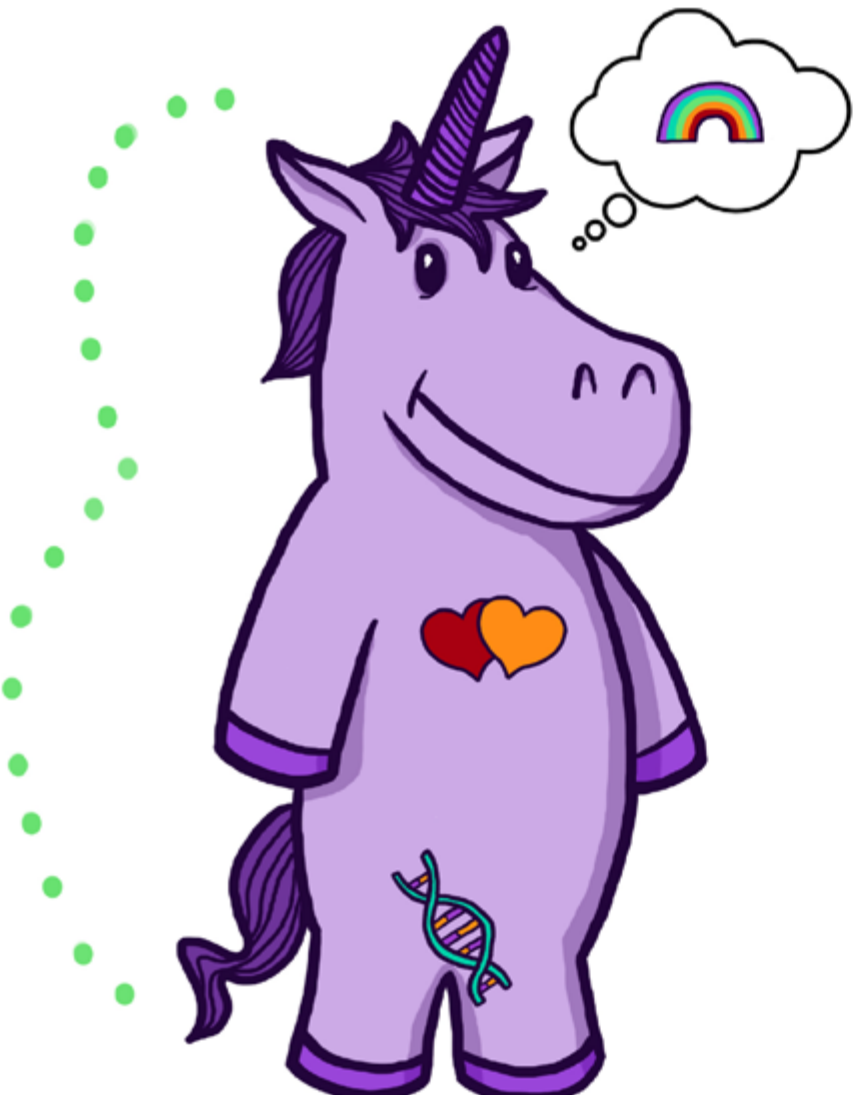


**ASEXUAL**

# ALGUNOS ESQUEMAS SEXOGENÉRICOS

## The Gender Unicorn

Gráfica por **TSER**  
Trans Student Educational Resources



**IDENTIDAD DE GÉNERO**

- FEMENINO/MUJER/NIÑA
- MASCULINO/HOMBRE/NIÑO
- OTROS GÉNEROS

---

**EXPRESIÓN DE GÉNERO**

- FEMENINO
- MASCULINO
- OTROS

---

**SEXO ASIGNADO AL NACER**

- FEMENINO
- MASCULINO
- OTROS/INTERSEX

---

**ORIENTACIÓN ESTÉTICA**

- MUJER
- HOMBRE
- OTROS

---

**ORIENTACIÓN ROMÁNTICA**

- MUJER
- HOMBRE
- OTROS

[www.transstudent.org/gender](http://www.transstudent.org/gender)  
Diseño por Landyn Pan y Anna Moore

my scales

**IDENTIDAD DE GÉNERO**

NO BINARIE

FEMENINO      MASCULINO

AGÉNERO

**ORIENTACIÓN SEXUAL**

BI/PANSEXUAL

HETEROSEXUAL      HOMOSEXUAL

ASEXUAL

Plantilla completa en:

<https://asearrochile.tumblr.com/encontremonos>

Diseño por @FantasmitaAsex

# ¿POR QUÉ ES NECESARIO UTILIZAR UN LENGUAJE INCLUSIVO QUE NOS RECONOZCA EN LA DIVERSIDAD?

1 2 3

El lenguaje es un instrumento de expresión y transmisión de nuestro pensamiento y cultura, reflejando las características de la sociedad en una época histórica. Sin embargo, vivimos en una sociedad androcéntrica, patriarcal y binaria, que sólo reconoce la existencia de dos géneros (femenino y masculino), utilizando el lenguaje desde una concepción biologicista y estereotipada.

El lenguaje permite interpretar y reproducir nuestro mundo, construyendo escenarios, por ello es importante evaluar cómo lo utilizamos y qué estereotipos y estructuras de dominación reproducimos a partir de él. En ese sentido, el lenguaje inclusivo pretende sortear las limitaciones del idioma español utilizando, entre otras, la letra E (por ejemplo, "TODES") como forma de señalar un género neutro en nuestras comunicaciones orales y escritas.



# ¿POR QUÉ ES NECESARIO UTILIZAR UN LENGUAJE INCLUSIVO QUE NOS RECONOZCA EN LA DIVERSIDAD?

1 2 3

Tiene como ventaja pronunciar fácilmente, no afecta la economía del lenguaje, es morfológicamente claro y **por sobre todo es inclusivo**. Es implementado ampliamente por diversos sectores en comunicaciones orales y escritas, con amplia difusión en redes sociales, pero a pesar de ello, aún no es aceptado por la Real Academia Española. **Emplear la letra “E” es una forma de construir realidades más equitativas y diversas, atendiendo los derechos de reconocimiento de la identidad autopercebida de las personas.**





## ¿CÓMO INCORPORO LA LETRA “E”?

1 2 3

Con el objetivo de ofrecer un material de consulta para quienes deseen utilizar el lenguaje inclusivo, dentro o fuera del aula, se entregarán algunas herramientas para su uso de forma escrita y oral. Es necesario señalar que **esta información no es de carácter normativa dentro del Instituto**, y sólo se presenta con el fin de orientar y difundir su implementación.

Para incorporar la letra “E”, se debe contemplar el contexto y la identidad de género de las personas a las que se refiere. No es necesario modificar adjetivos invariables (es decir que se corresponden a cualquier género) como por ejemplo: feliz, inteligente, valiente, terrible, difícil, etc; ni sustantivos como: personas, mesa, justicia, entre otros.

**-Determinantes:** el, la, le; los las, les.

**-Pronombres nominativos:** Él, Ella, Elle; Ellos, Ellas, Elles; Nosotros, Nosotras, Nosotres.

**-Pronombres acusativos:** lo, la, le; los, las, les.

**-Cuantificadores:** todos, todas, todes; algún, alguna, algune; algunos, algunas, algunes; pocos, pocas, poques.



Conceptos Claves

Identities de  
Género

Orientaciones  
Sexuales

Esquemas  
Sexogénicos

Lenguaje  
Inclusivo

**UNIDAD DE  
GÉNERO Y DIVERSIDAD**

# UNIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD

¿Dónde solicitar información y asesoría?

**Correo:**  
generoydiversidad@arcos.cl

**Fonos:**  
Casa Central Peñalolén  
+56 22 365 7000  
Sede Viña del Mar  
+56 22 226 6800

**Horarios de atención:**  
Lunes a Viernes 9:00 a 18:00 hrs.  
*Solicitar hora con anticipación,  
salvo emergencias.*

**#EnArcosNosCuidamos**

del acoso sexual, la violencia  
y discriminación de género

**Estamos para escucharte y  
acompañarte. Compártenos  
tu testimonio.**

 @generoydiversidad\_arcos

<https://www.arcos.cl/generoysexualidad/protocolo/>



# REFERENCIAS

La realización de esta guía, consideró diversas fuentes nacionales e internacionales. Asimismo, algunos conceptos fueron adaptados y precisados con aportes de los integrantes de la Mesa LGBTIQ+ IP ARCOS.

Butler, J. (2007). El género en disputa. Ediciones Paidós Ibérica, Barcelona, España. 316 pp.

Consejo Nacional Mexicano para Prevenir la Discriminación. (2016). Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales. Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de:

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/225271/glosario-TDSyG.pdf>

Fundación Todo Mejora. (2019). Documento Técnico Memoria 2019. Fundación Todo Mejora. 27 pp. Recuperado de:

<https://old.todomejora.org/memorias-anuales/>

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. (2018). Ley 21.120 Reconoce y da Protección al Derecho a la Identidad de Género. 11 pp.

Osborne R & Petit C. (2008). La evolución del concepto de género, selección de textos de S de Beauvoir, K Millet, G Rubin y J Butler. Empiria, Revista de Metodología de Ciencias Sociales (15): 147-182.

Organizando Trans Diversidades (OTD). (2022). Glosario términos diversidad. Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de: <https://bit.ly/3nmBLgN>

# REFERENCIAS

La realización de esta guía, consideró diversas fuentes nacionales e internacionales. Asimismo, algunos conceptos fueron adaptados y precisados con aportes de los integrantes de la Mesa LGBTIQ+ IP ARCOS.

Dirección de Género Universidad de Talca. (2021). Guía para la Diversidad. Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de: Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de:

<https://www.otalca.cl/content/uploads/2021/05/GUIA-PARA-LA-DIVERSIDAD.pdf>

Universidad Nacional de Mar del Plata. (2020). Guía Para el Uso de Lenguaje Inclusivo en la Universidad Nacional de Mar del Plata. Programa Integral de Políticas de Género. Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de:

<https://www.mdp.edu.ar/attachments/article/127/GUIA%20Lenguaje%20Inclusivo%20en%20la%20UNMDP.pdf>

Principios de Yogyakarta. (2007). Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género. Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de: <http://yogyakartaprinciples.org>.

Red para la Educación y la Visibilidad de la Asexualidad. “Sobre asexualidad” [en línea]. Consultado 17 de junio 2022. Recuperado de:

<http://www.asexuality.org/sp/>

Stryker S. (2008). Transgender History, Homonormativity, and Disciplinarity. *Radical History Review* (100): 145-157.

# GUÍA SOBRE DIVERSIDADES SEXOGENÉRICAS

---



INSTITUTO PROFESIONAL  
**arcos**



**GÉNERO Y  
DIVERSIDAD**  
Instituto Profesional Arcos